



aderente CONFEDIR

Coordinamento Sindacale Enti di Ricerca

Prot. 47/21

Roma, 29/11/2021

In relazione al nuovo testo delle Linee Guida per il lavoro agile pervenute in data odierna dalla Confedir, in vista dell'incontro del 30 novembre con il Ministro della Funzione Pubblica, si fornisce un breve contributo in particolare per il settore ricerca, in base anche alle osservazioni pervenute da parte alcuni colleghi degli Enti pubblici di ricerca.

Il testo appare in parte emendato e più completo rispetto al precedente, anche in relazione alle osservazioni presentate dalla Confedir. Vanno tuttavia segnalati due aspetti:

- la grande confusione che esiste in questo momento nelle Amministrazioni tra lavoro agile e telelavoro; in molti modelli di Contratto individuale infatti, distribuiti ai dipendenti in questo ultimo mese si richiede di specificare, anche per il lavoro agile, un preciso orario di lavoro e non soltanto gli eventuali periodi di contattabilità o i giorni da svolgere in presenza.

- Il fatto, abbastanza grave, che anche per personale con qualifica di ricercatore e tecnologo degli Enti pubblici di ricerca, che come è noto da contratto gode dell'autonoma determinazione del proprio tempo di lavoro, si sia sovente richiesto di indicare non la contattabilità, ma la fascia oraria di reperibilità giornaliera per il lavoro agile ed a volte anche l'orario giornaliero svolto in lavoro agile. In alcuni Enti si è inoltre richiesto anche a questa tipologia di personale di produrre un report mensile specifico sul lavoro agile quando da vigente contratto già esiste da tempo l'istituto dell'autocertificazione (art. 58 del CCNL 21/02/2002 e seguenti), da presentare mensilmente da parte di ricercatori e tecnologi, per tutte le attività svolte fuori sede. Si richiede quindi paradossalmente un istituto in più, invece di sollecitare l'osservanza da parte dei dipendenti degli istituti contrattuali già esistenti.

Si evidenzia quindi una notevole confusione e, anche se sicuramente nelle varie sedi contrattuali si potranno meglio definire alcuni aspetti specifici, sembrerebbe utile evidenziare ancora di più nel testo delle Linee Guida la differenza sostanziale che esiste tra lavoro agile e telelavoro. Linee Guida che a questo punto sarebbe utile che venissero realizzate e diffuse nel più breve tempo possibile per fugare possibili fraintendimenti.

Auspucando che queste brevi riflessioni possano essere utili alla discussione nell'incontro di domani, invio i più cordiali saluti e buon lavoro.

**Il Coordinatore Nazionale
CSER aderente CONFEDIR**

Cinzia Morgia

Coordinamento Sindacale Enti di Ricerca

Casella Postale 5571 Via Canosa di Puglia, 3 – 00177 Roma – fax e casella voc. 1782245610

www.csericerca.org - segreteria@csericerca.org